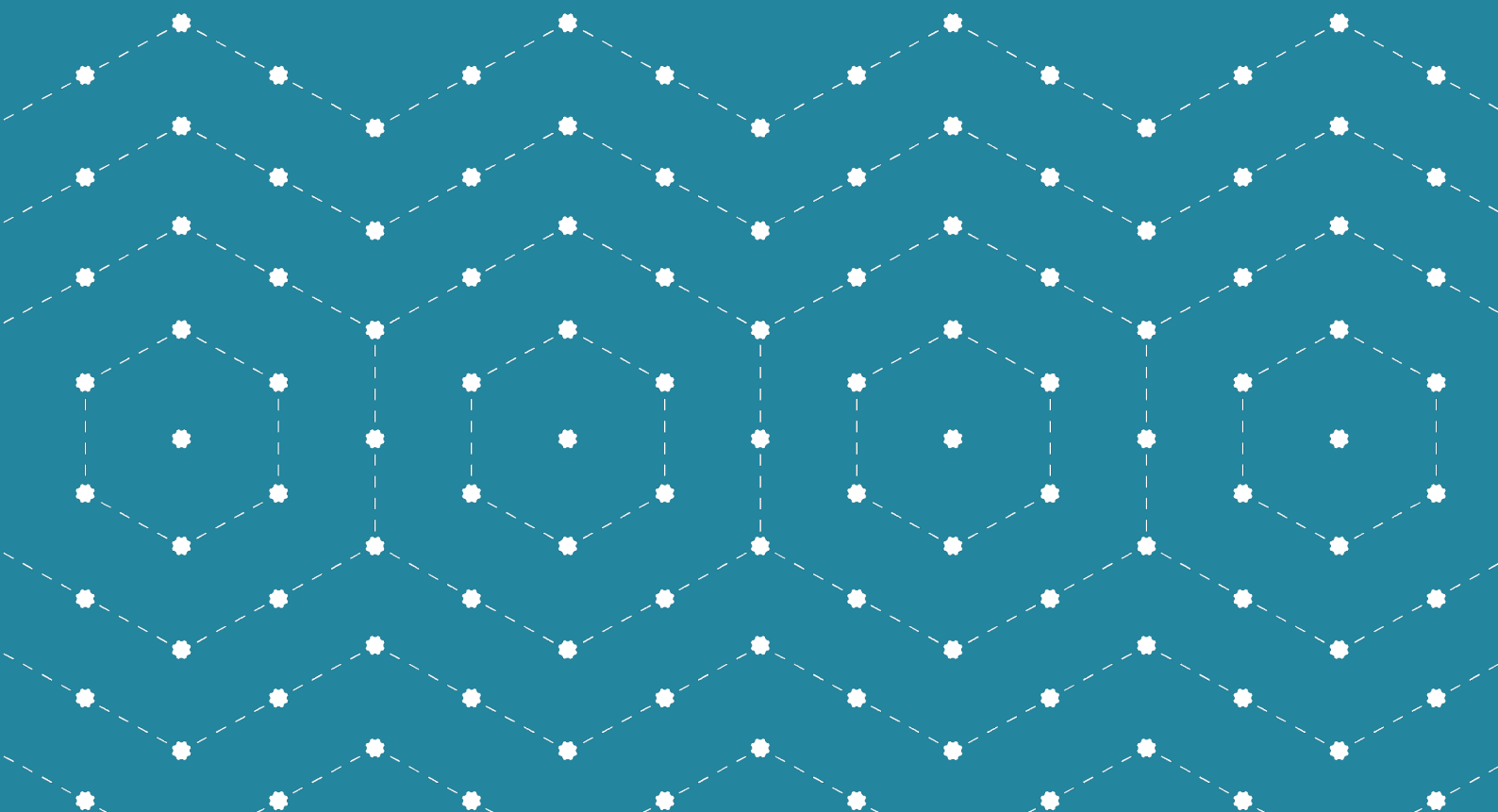




NORDISK
BERGTEKNIK

Uppförandekod för leverantörer

Nordisk Bergteknik AB (publ), org.nr 559059–2506



Fastställd	2025-05-15 av styrelsen i Nordisk Bergteknik AB
Ägare	VD
Innehåll	Koncernens principer för uppförande
Syfte	Denna uppförandekod har utformats för att på ett övergripande vis beskriva de huvudsakliga ställningstaganden inom väsentliga områden vi avser ska genomsyra vår verksamhet. Syftet med den övergripande karaktären är att uppförandekoden ska vara applicerbar och greppbar för samtliga som omfattas
Målgrupp	Samtliga organisationer som förser Nordisk Bergteknik med produkter, personal eller tjänster, inklusive underleverantörer samt samarbets- och affärspartners
Avvikelser från denna uppförandekod rapporteras till	Misstänkt oetiskt agerande skall alltid skyndsamt rapporteras till leverantörens uppdragsgivare alternativt om detta ej är möjligt så kan anonym anmälan göras till Nordisk Bergtekniiks visselblåsarfunktion. Det går även bra att rapportera direkt till styrelsens ordförande och VD
Uppföljning	Uppförandekoden utvärderas årligen av styrelsen, samt vid behov (t.ex. vid införande av nytt regelverk)
Version	25.01

Innehållsförteckning

Inledning	2
Omfattning	2
Internationella ramverk	2
Regelefterlevnad	2
Affärsetik	2
Arbetsmiljö, arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter	3
Miljö	4
Kontroll av efterlevnad	4
Rapportering av överträdelse	4
Godkännande	5

Inledning

Nordisk Bergteknik är en ledande aktör på marknaden inom anläggning och infrastruktur och arbetar för ett långsiktigt och hållbart samhälle. Det omfattar både hur vi agerar, men också hur vi samverkar tillsammans med våra intressenter. Genom att kontinuerligt ta ansvar gentemot medarbetare, samarbetspartners och övriga i samhället så uppfyller Nordisk Bergteknik sin roll och uppgift. Våra leverantörer har en viktig roll i detta och det är därför av stor vikt att våra leverantörer, samarbets- och affärspartners delar och lever upp till våra krav och förväntningar.

Nordisk Bergtekniks uppförandekod för leverantörer anger våra grundläggande krav på våra leverantörer, samarbets- och affärspartners. Kraven omfattar en rad frågor inom områdena regelefterlevnad, affärsetik, arbetsmiljö, arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter samt miljö.

Omfattning

Uppförandekoden vänder sig till, och omfattar, samtliga organisationer som förser Nordisk Bergteknik med produkter, personal eller tjänster, inklusive underleverantörer samt samarbets- och affärspartners.

Denna uppförandekod utgör minimikrav för samtliga som omfattas. Misstänkt oetiskt agerande skall alltid skyndsamt rapporteras till närmaste chef alternativt om detta ej är möjligt så kan anonym anmälan göras till Nordisk Bergtekniks visseblåsarfunktion. Det går även bra för exempelvis externa parter att rapportera direkt till styrelsens ordförande och VD.

Internationella ramverk

Nordisk Bergteknik står bakom och respekterar följande internationellt erkända standarder och ramverk:

1. FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna,
2. FN:s barnkonvention,
3. ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt,
4. FN:s konvention mot korruption
5. OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Regelefterlevnad

Nordisk Bergteknik följer de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Motsvarande ska även gälla för leverantörer, samarbets- och affärspartners.

Skyldigheter:

- Ska följa de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där koncernen är verksam.
- Ska erhålla alla tillstånd, licenser och registreringar som krävs enligt lag och se till att de fortsätter vara giltiga.

Affärsetik

Långsiktiga affärsrelationer är grunden i vår verksamhet. Vi tar kraftigt avstånd mot all form av korruption.

Skyldigheter:

- Affärer och överenskommelser ska alltid göras på ett etiskt korrekt sätt. Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller otillåten konkurrensbegränsning är tillåten.
- All form av dolda provisioner, oetiska förmåner eller andra olagliga handlingar, både direkta och indirekta, är förbjudna.
- Ska behandla personuppgifter i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser och endast använda personuppgifter när det är tillåtet enligt lag och nödvändigt för att uppfylla legitima syften i affärsverksamheten.

Arbetsmiljö, arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter

Nordisk Bergteknik har en nollvision vad gäller olyckor som leder till sjukfrånvaro och arbetar ständigt med att förebygga tillbud och olyckor.

Skyldigheter:

- En säker och sund arbetsplats ska vara i fokus och nödvändiga förutsättningar ska finnas på plats för att allvarliga skador eller tillbud förebyggs.
- Medarbetare ska ha relevant säkerhetsutbildning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt.
- Samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt ska anmälas till Nordisk Bergteknik.
- Medarbetare ska erhålla minst lagstadgad minimilön, sedvanlig branschlön eller lön enligt kollektivavtal.
- Arbetstid och antalet övertidstimmar ska följa tillämpliga nationella och internationella lagar och branschstandarder
- Rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal ska värnas om och respekteras. Detta innebär att samtliga medarbetare ska ha rätt att ansluta sig till organisationer och föreningar och organisationer samt att organisera sig fackligt utan att bli utsatta för trakasserier, diskriminering eller annan typ av repressalier.
- Arbetsklimatet ska genomsyras av och ha sin grund i alla människors lika värde där varje medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning.
- Ska ta avstånd från samarbeten eller affärer med företag eller partners där de mänskliga rättigheterna ej respekteras till fullo. Nordisk Bergteknik accepterar inte någon form av diskriminering, kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier, psykisk eller fysisk bestraffning, barnarbete, tvångs- eller straffarbete.

Miljö

Miljöfrågan, i form av exempelvis effektiv resursanvändning och klimatpåverkan, är av största vikt både för oss och våra intressenter. Vi har högt uppsatta mål som syftar till att vara ett positivt bidrag i utvecklingen av det hållbara samhället.

Skyldigheter:

- Ska bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följa tillämplig miljölagstiftning.
- Ska se till att resurser används på ett effektivt sätt och minimera användningen av skadliga ämnen och minska miljöpåverkan.
- Ska aktivt verka för att ständigt förbättra miljöarbetet, inklusive utvecklingen av de produkter och tjänster som tillhandahålls.
- Ska uppmanas att mäta och följa upp sin klimatpåverkan i syfte att reducera växthusgasutsläppen.
- Leverantörer som kan ha en väsentlig inverkan på Nordisk Bergtekniks totala utsläpp av växthusgaser ska förse Nordisk Bergteknik med tillämplig information.

Kontroll av efterlevnad

Vi har en tydlig ambition att vara delaktig i utvecklingen av det hållbara samhället. Det handlar om att vi tar ansvar för vår miljö och att vi respekterar den omgivning vi verkar i. Våra relationer ska bygga på gemensamt ansvar och omtanke. Vi tror på förtroende, ett öppet samarbete och en god kommunikation med våra leverantörer, samarbets- och affärspartners.

Nordisk Bergteknik utvärderar löpande leverantörer och underentreprenörer samt har rätt att genomföra revisioner hos leverantörer i syfte att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer. Leverantören är då skyldig att bistå Nordisk Bergteknik i att fastställa att uppförandekoden och alla tillämpliga regler och föreskrifter följs. Nordisk Bergteknik kan anlita en tredje part för att utföra en sådan revision, förutsatt att denna tredje part inte bedriver verksamhet som konkurrerar med leverantören inom avtalsområdet. Kontroll av efterlevnaden kan även ske genom dialog, självutvärdering eller dokumentgranskning kring frågor som uppförandekoden för leverantörer omfattar.

Nordisk Bergteknik kommer att vidta åtgärder mot affärspartners som visar sig bryta mot uppförandekoden, och i händelse av mindre, upprepade eller allvarliga brott kommer antingen affärsrelationen att avslutas eller andra åtgärder att vidtas.

Rapportering av överträdelse

Misstänkt oetiskt agerande skall alltid skyndsamt rapporteras till leverantörens uppdragsgivare, alternativt om detta ej är möjligt så kan anonym anmälan göras till Nordisk Bergtekniks visseblåsarfunktion. Det går även bra att rapportera direkt till styrelsens ordförande och VD.

Länk till anmälan: <https://whistleblowersoftware.com/secure/nordiskbergteknik>

Godkännande

Jag/vi, undertecknad(e) auktoriserad(e) företrädare för leverantören, intygar härmed att jag/vi har tagit del av Nordisk Bergtekniks uppförandekod för leverantörer, godkänner och efterlever den i sin helhet.

Företagets fullständiga namn: _____

Organisationsnummer: _____

Ort: _____

Datum: _____

Namn: _____

Befattning: _____

Namnunderskrift: _____



NORDISK BERGTEKNIK

