

Arbetsrättsliga villkor för företag som anlitas av S Blomquist

Arbetsrättsliga villkor baserat på kollektivavtal

Företagets åtagande:

- Företaget ska fullgöra sina åtaganden i enlighet med de vid var tid gällande arbetsrättsliga villkoren avseende lön, semester och arbetstid i TDOK 2020:0262 "Arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal". De arbetsrättsliga villkoren i TDOK 2020:0262 benämns "Villkoren".
- Företaget får ej anlita underentreprenörer.
- Åtagandet gäller för anställda arbetstagare när dessa utför arbeten enligt kontraktet. Vilka arbetstagare eller vilket arbete som omfattas av de arbetsrättsliga villkoren framgår av Villkoren. Åtagandet avser arbete som omfattas av svensk arbetsrättslagstiftning.

Företaget kan uppfylla Villkoren för lön, semester och arbetstid på följande sätt:

- genom att tillämpa Villkoren
- genom att vara bunden av och tillämpa ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen eller ett lokalt avtal som bygger på detta avtal,
- genom att tillämpa villkor för lön, semester och arbetstid i ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen utan att vara bunden av det, eller
- genom att vara en arbetsgivare som omfattas av en utstationeringssituation enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare och tillämpa villkor om lön, semester och arbetstid i enlighet med ett svenskt kollektivavtal för utstationering som återfinns hos www.arbetsmiljoverket.se.

Ovanstående punkter gäller även för eventuella underentreprenörer, oavsett antal mellanled.

Justering av Villkoren:

- Under kontraktperioden kan kollektivavtalet som Villkoren utgår från omförhandlas av de kollektivavtalsslutande parterna. Om kollektivavtalet omförhandlas justeras Villkoren. Justeringen kan avse lön, semester och arbetstid, exempelvis vilka lönenivåer som ska tillämpas. Justerade Villkor framgår av TDOK 2020:0262 "Arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal".
- Justerade villkor framgår också av de kollektivavtal som entreprenören är bunden av eller tillämpar utan att vara bunden av, alternativt i de kollektivavtal för utstationering som återfinns hos www.arbetsmiljoverket.se.

Uppföljning av arbetsrättsliga villkor

Beställaren äger rätt att följa upp att företaget fullföljer sina åtaganden. Uppföljningen kan komma att ske i olika steg; egenrapportering och revision.

På begäran av beställaren ska företaget inom 2 veckor från det att begäran mottogs redovisa hur de arbetsrättsliga villkoren efterlevs.

Företaget ska möjliggöra för beställaren att själv eller genom ombud utföra revisioner, anmält eller oanmält, hos företaget för att säkerställa att företaget uppfyller sitt åtagande och att de arbetsrättsliga villkoren efterlevs. Företaget ska i samband med revision tillhandahålla de uppgifter och den dokumentation som behövs för att kontrollera att de arbetsrättsliga villkoren efterlevs.

Om företaget inte medverkar vid uppföljningen eller om det föreligger brister i den dokumentation som ska tillhandahållas ska rättelse ske inom den tid som bestäms av beställaren. Vid bristande efterlevnad av de arbetsrättsliga villkoren ska företaget avhjälpa detta enligt en av företaget framtagen tidsatt åtgärdsplan som ska godkännas av beställaren. Åtgärdsplanen ska tas fram inom den tid som bestäms av beställaren.

Om företaget allvarligt brister i efterlevnaden av arbetsrättsliga villkor för arbetstagare eller om företaget inte vidtar åtgärder avseende brister i efterlevnaden inom överenskommen tid har beställaren rätt att häva enligt EK § 8.1.